

# Teamarbeit – Qualitäten reflektieren



Ziel: kritische Selbstwahrnehmung der Zusammenarbeit in konkreten Teamsituationen

## Beobachtungen in meinem Team

### Strukturiertes Vorgehen

1. Wir konzentrieren uns auf das Ziel der Arbeit und starten mit Initiative.

sehr    kaum

2. Wir planen, entwerfen und – wenn möglich und nötig – experimentieren, erproben.

sehr    kaum

3. Wir teilen uns die Aufgaben ein und verteilen diese untereinander.

sehr    kaum

4. Wir werten unser Ergebnis aus und korrigieren bei Bedarf.

sehr    kaum

### Wertschätzende Kommunikation

5. Wir stellen einander offene, interessierte Fragen, geben einander Rückmeldungen und Dank.

sehr    kaum

Welche Beiträge waren besonders wichtig?

  
  
  




Beobachtungen in meinem Team

**Rollenverteilung**

6. Alle beteiligen sich gleichermaßen.

sehr     kaum

Wer übernimmt mehr Arbeit?

---

---

7. Jede Person bringt ihre Ideen ein.

sehr     kaum

Wer hat besonders viele Ideen?

---

---

8. Alle gemeinsam fühlen sich verantwortlich.

sehr     kaum

Wer führt – wann und wie?

---

---

9. Dominante Personen und Personen mit hohem Geltungsdrang integrieren sich.

sehr     kaum

Wer könnte sich mehr integrieren?

---

---

10. Zurückhaltende Personen bringen sich ein.

sehr     kaum

Wer könnte sich mehr einbringen?

---

---

