

Wertorientierung in kritischer Selbstreflexion



1

Ziel: Wertebewusstsein stärken

Blatt

1. In welchen Werthaltungen könntest du anderen in deinem Team Vorbild sein?

2. In welchen Situationen können Teammitglieder deine Wertorientierung wahrnehmen?
Was konkret würden sie darüber erzählen?

3. In welchen Situationen könnten Teammitglieder an dieser deiner Wertorientierung zweifeln?

4. Wie oft erhältst du offenes, möglichst umfassendes Feedback, insbesondere von andersdenkenden, kritischen Teammitgliedern?





5. Welche konstruktiv kritischen Anregungen anderer sind dir wichtig?

6. Was könntest du tun, um andere mehr zu offenem, konstruktiv-kritischem Feedback zu ermutigen (Feedback aus „allen Richtungen“: von Vorgesetzten, von Teammitgliedern, deren Führungskraft du bist, von gleichrangigen Führungskräften, von Kundinnen und Kunden)?

7. Auf welche Weise und wie häufig sorgst du für deinen Selbstwert unabhängig von „Zufuhr“ durch Leistung, Erfolg, Anerkennung, Statussymbole (also z.B. durch Spaziergänge, Meditation, liebevollen Umgang mit dir selbst)?

Was ist dein Resümee aus dieser Selbstreflexion?

